

**Θέμα: Ενοποίηση των 2 Ταμείων ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ (Υπαλλήλων, Συνεργατών) - Q&A's**

**Ερ.:** Γιατί απαιτείται να γίνει η Ενοποίηση των 2 Ταμείων;

**Απ.:** Γιατί το Ταμείο Συνεργατών έχει καταστεί μη βιώσιμο, λόγω της (μη αναμενόμενης) μειωμένης συμμετοχής ενεργών μελών/συνεργατών. Συγκεκριμένα, κατά την έναρξη λειτουργίας του TEA Συνεργατών (φθινόπωρο 2019) είχαν υποβληθεί περίπου 560 αιτήσεις. Ωστόσο, εξ αυτών, ενεργή συμμετοχή με καταβολή εισφορών είχαν μόλις 210-240 ασφαλισμένοι/μέλη. Ο αρχικός στόχος ήταν η ενεργή συμμετοχή 1.000 ασφαλισμένων/μελών. Αν θεωρήσουμε ότι ο αριθμός αυτός έχει σταθεροποιηθεί πλέον στα 300 μέλη περίπου, οι ετήσιες εισφορές για την πληρωμή των λειτουργικών δαπανών (εκτιμώνται στις €70.000/ετησίως) ανέρχονται στις €15.000. Λαμβάνοντας υπόψη και το έσοδο των €25.000 ετησίως για τα επόμενα 6 έτη από τον Όμιλο, το ετήσιο έλλειμμα αναμένεται να φτάσει στις €30.000/έτος για την επόμενη εξαετία. Μία πρόχειρη εκτίμηση έδειξε ότι αν δεν αλλάξει κάτι, τα Ίδια Κεφάλαια θα μηδενισθούν στο τέλος του έτους. Με δεδομένο ότι έχουν γίνει πάρα πολλές ενέργειες με σκοπό την αύξηση της συμμετοχής χωρίς σημαντικά αποτελέσματα, είναι πλέον επιτακτική η ανάγκη εναλλακτικής δράσης. Η ιδανική λύση είναι η συγχώνευση των δύο Ταμείων με απορρόφηση του Ταμείου των Συνεργατών από το Ταμείο των Υπαλλήλων

**Ερ.:** Ποιος θα είναι οι Ασφαλισμένες ομάδες/μέλη του νέου-ενοποιημένου Ταμείου;

**Απ.:** Τα μέλη του νέου-ενοποιημένου Ταμείου θα είναι το προσωπικό του Ομίλου Interamerican (ενεργό και πρώην υπάλληλοι που είχαν την ιδιότητα του Μέλους όταν αποχώρησαν) και οι Ασφαλιστικοί Διαμεσολαβητές (αποκλειστικοί Συνεργάτες Ομίλου, ανεξάρτητοι πράκτορες και προσωπικό αυτών). Ταυτόχρονα εξετάζεται το ενδεχόμενο να ενταχθούν στο νέο TEA και άλλες ομάδες επαγγελματιών ή/και εργαζομένων του Ομίλου, προκειμένου να βελτιωθεί ακόμη περισσότερο η βιωσιμότητα. Αυτό όμως είναι κάτι που θα αποφασιστεί από τη Διοίκηση των Χρηματοδοτούσων Εταιρειών.

**Ερ.:** Θα επιβαρυνθούν τα μέλη του TEA υπαλλήλων με επιπλέον διαχειριστικά έξοδα;

**Απ.:** Όχι, δεν θα αλλάξει κάτι για τα ήδη υφιστάμενα μέλη (υπαλλήλους) ως προς την καταβολή των διαχειριστικών εξόδων, τα οποία θα είναι τα ίδια για όλα τα μέλη (παλιά και νέα). Ωστόσο, το ακριβές ύψος των διαχειριστικών εξόδων θα οριστικοποιηθεί από την αναλογιστική μελέτη, που είναι απαραίτητο να πραγματοποιηθεί, η οποία θα πρέπει να εγκριθεί από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

**Ερ.:** Θα αλλάξει κάτι ως προς τις εισφορές που καταβάλλουν οι Χρηματοδοτούσες Εταιρίες;

**Απ.:** Όχι, δεν θα αλλάξει κάτι. Οι Χρηματοδοτούσες Εταιρίες θα εξακολουθούν να καταβάλλουν τις εργοδοτικές εισφορές και την αναλογία εξόδων που έχουν συμφωνήσει για το Ταμείο των υπαλλήλων και το μέρος των εξόδων που έχουν συμφωνήσει για το Ταμείο των Συνεργατών, για τους χρόνους που το έχουν συμφωνήσει.

**Ερ.:** Θα αλλάξει κάτι ως προς την καταβολή της εφάπαξ παροχής;

**Απ.:** Όχι. Η εφάπαξ παροχή θα καταβάλλεται με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν σήμερα (Άρθρο 23 παρ. 2 Καταστατικού) και θα ισχύουν για όλα τα μέλη (παλιά και νέα).

**Ερ.:** Τι θα γίνει με τον σχηματισμό των Ιδίων Κεφαλαίων;

**Απ.:** Τα Ίδια Κεφάλαια του νέου Ταμείου θα σχηματίζονται με τον ίδιο τρόπο για όλα τα μέλη, χωρίς διαφοροποίηση.

**Ερ.:** Θα αλλάξει το Δ.Σ.;

**Απ.:** Ναι, γιατί θα πρέπει να αντιπροσωπεύονται όλες οι ομάδες ασφαλισμένων/μελών. Συγκεκριμένα, έχει προταθεί στις Εποπτικές Αρχές η δημιουργία ενός 9μελούς Δ.Σ., το οποίο θα απαρτίζεται από -2- εκπροσώπους των Χρηματοδοτούσων, -4- εκλεγμένα μέλη (μέσω εκλογών για την ανάδειξή τους) για τους υπαλλήλους του Ομίλου, και -3- εκλεγμένα μέλη (μέσω εκλογών για την ανάδειξή τους) για τις λοιπές ασφαλισμένες ομάδες/μέλη του Ταμείου.

**Ερ.:** Θα είναι βιώσιμο το νέο-ενοποιημένο Ταμείο;

**Απ.:** Το Ταμείο των υπαλλήλων, κατόπιν της ενοποίησης, θα εξασφαλίσει τη βιωσιμότητά του για αρκετά ακόμα χρόνια, καθώς θα εισέλθουν σε αυτό περισσότερα (νέα) μέλη που θα καταβάλλουν εισφορές και τα διαχειριστικά έξοδα. Αυτό επιβεβαιώθηκε και από πρόσφατη σχετική μελέτη του Αναλογιστή-Risk Officer του

Ταμείου, κ. Χ. Φύτρο. Σύμφωνα με αυτή, αναμένεται να βελτιωθεί η βιωσιμότητα του Ταμείου από την ενοποίηση και γι' αυτό συστήνεται και με αναλογιστικά κριτήρια.

**Ερ.:** Πώς βλέπουν οι Εποπτικές Αρχές την ενοποίηση των δύο Ταμείων;

**Απ.:** Πολύ θετικά, καθώς, για τους λόγους που προαναφέρθηκαν, με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η είσοδος «νέου αίματος» στο Ταμείο, με υποχρεώσεις και δικαιώματα, γεγονός που θα συμβάλει σημαντικά στη βιωσιμότητα του Ταμείου για πολλά ακόμα χρόνια, χωρίς να διαταράσσεται η αναλογία παροχής-αντιπαροχής (εισφορών). Από τις σχετικές συναντήσεις που εκπρόσωποι του Δ.Σ. και η Νομική Σύμβουλος είχαν με το Υπουργείο και τις άλλες Αρχές, αναμένεται να υπάρξει ανάγκη, στο άμεσο μέλλον, να ενοποιηθούν και άλλα Ταμεία, προκειμένου να διασφαλιστεί η βιωσιμότητά τους με την υπαγωγή σε αυτά νέων ομάδων, ακόμα και στην περίπτωση που το αντικείμενο εργασίας των μελών είναι διαφορετικό, κάτι που δεν το βλέπαμε μέχρι σήμερα. Η ενοποίηση των δικών μας Ταμείων, καθώς θα είναι η πρώτη που θα γίνει στην Ελλάδα, θα δώσει την ευκαιρία και στις Αρχές να διαμορφώσουν το πλαίσιο και τις αρχές των επόμενων ενοποιήσεων Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

**Ερ.:** Τις ίδιες ενέργειες θα πρέπει να ακολουθήσει και το Ταμείο των Διαμεσολαβητών.

**Απ.:** Ακριβώς τις ίδιες ενέργειες θα πρέπει να ακολουθήσει και το Ταμείο των Διαμεσολαβητών. Ήδη εγκρίθηκε από το Δ.Σ., με την προβλεπόμενη στο Καταστατικό αυξημένη απαρτία, η ενοποίηση και θα γίνει Γ.Σ., με την ίδια ημερήσια διάταξη (ατζέντα).

**Ερ.:** Πόσο χρόνο θα πάρουν οι διαδικασίες της ενοποίησης;

**Απ.:** Οι διαδικασίες της ενοποίησης, όπως επιβάλλουν και τα δύο Καταστατικά, είναι χρονοβόρες και αναμένεται να διαρκέσουν οπωσδήποτε δύο (2) χρόνια.

**Ερ.:** Υπάρχει χρονοδιάγραμμα ενεργειών;

**Απ.:** Υπάρχει, το οποίο και ακολουθείται. Αυτή τη στιγμή, και τα δύο (2) Δ.Σ. των δύο Ταμείων έχουν εγκρίνει την ενοποίηση των Ταμείων. Το επόμενο βήμα είναι η έγκριση της ενοποίησης από τις Γ.Σ. των δύο Ταμείων. Αναμένεται η έγκριση του σχεδίου του -νέου- Καταστατικού από τις Εποπτικές Αρχές, όπως και οι επίσημη έγκριση της ενοποίησης από αυτές, που θα γίνει εφόσον προσκομιστούν οι αποφάσεις των δύο Γ.Σ. για το θέμα. Το νέο Καταστατικό θα καταρτιστεί συμβολαιογραφικά και θα δημοσιευτεί στο ΦΕΚ.

Εκ μέρους του Δ.Σ.  
Ευάγγελος Θωμόπουλος