

Αγαπητά μέλη του TEA ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ,

Εν όψει των εκλογών για την ανάδειξη νέου Δ.Σ. του Τ.Ε.Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι η λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης στην Ελλάδα διέπεται από τον *Κανονισμό Δεοντολογία και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των TEA*.

Σκοπός του Κανονισμού είναι η προστασία των συνταξιοδοτικών παροχών, μέσω της εφαρμογής της αρχής της «*χρηστής και συνετής διοίκησης*», της διαφάνειας, της ενημέρωσης των μελών και του ορθού χρηματοοικονομικού και συνταξιοδοτικού σχεδιασμού.

Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσονται και προβλέψεις που αφορούν τη **διοικητική δομή** των Τ.Ε.Α., τις οποίες, ενόψει της πρώτης Γενικής Συνέλευσης και των εκλογών για την ανάδειξη του πρώτου Δ.Σ., θα πρέπει να λάβετε υπόψη σας, γιατί ως όργανο διοίκησης, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη χάραξη γενικής πολιτικής και για τη διαχείριση και για την εκπροσώπηση του Τ.Ε.Α., έναντι τρίτων. Είναι δε υπόλογο έναντι των μελών του, καθώς και έναντι των Εποπτικών Αρχών.

Με το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, κρίνεται ότι οι στόχοι κάθε επαγγελματικού ταμείου μπορούν να επιτευχθούν μόνο εφόσον τα μέλη του Δ.Σ. ταυτίζονται με συγκεκριμένα **πρότυπα καταλληλότητας** ώστε να διασφαλίζεται υψηλό επίπεδο ακεραιότητας, ικανοτήτων, εμπειρίας και επαγγελματισμού στη διοίκηση του ταμείου.

Τα **κριτήρια καταλληλότητας** που **αφορούν όλα τα μέλη Δ.Σ.** είναι τα εξής:

- α.* η εντιμότητα, η ακεραιότητα και η φήμη, και
- β.* η επαγγελματική εμπειρία και επάρκεια, όπως αποδεικνύεται από ελάχιστο τυπικών προσόντων, ανάλογα με την ιδιότητα-θέση κάθε μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ειδικότερα,

- **Αναφορικά με τα κριτήρια της παρ. α', (εντιμότητα, ακεραιότητα, φήμη):**  
ένας υποψήφιος δεν θεωρείται ότι διαθέτει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις εντιμότητας, ακεραιότητας και φήμης εφόσον έχει καταδικαστεί για διάφορα αδικήματα που περιγράφονται στο άρθρο 1 παρ. 1.1.γ.α', όπως π.χ. χρεοκοπίας, παραπλάνησης σε χρηματιστηριακές πράξεις, πρόληψης χρησιμοποίησης της χρηματοπιστωτικού τομέα με σκοπό τη νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες κ.λπ., τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση, έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα, έχει απολυθεί από προηγούμενη θέση για πειθαρχικούς λόγους του άρθρου 109 Ν.3528/2001.

- **Αναφορικά με τα κριτήρια της παρ. β' (επαγγελματική εμπειρία και επάρκεια):**

- **Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και τα Εκτελεστικά μέλη**

Οφείλουν να διαθέτουν μορφωτικό επίπεδο ή και επαγγελματική προϋπηρεσία που τεκμηριώνει την επάρκειά του ως προς την επιτυχή εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων τους. Ιδιαίτερως συνεκτιμώνται η εμπειρία στην άσκηση διοίκησης σε ανώτερη ή ανώτατη θέση ευθύνης στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα, το πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης αναγνωρισμένα από το κράτος, καθώς επίσης και η γνώση ξένης γλώσσας.

- **Μέλη Δ.Σ. που δεν ασκούν εκτελεστικές δραστηριότητες**

Οφείλουν να διαθέτουν το απαραίτητο μορφωτικό επίπεδο ή και την επαγγελματική προϋπηρεσία που τεκμηριώνει ότι διαθέτουν επαρκείς γνώσεις του τομέα των δραστηριοτήτων του Ταμείου. Θα πρέπει επίσης να χαίρουν υπόληψης και να χαρακτηρίζονται από ακεραιότητα.

Προς το σκοπό απόδειξης των ελαχίστων απαιτήσεων ήθους και καταλληλότητας εν γένει, όλα τα μέλη του Δ.Σ., κατόπιν της εκλογής τους, θα κληθούν να συμπληρώσουν σχετικά έντυπα ερωτηματολόγια, τα οποία θα υποβληθούν στην Εποπτεύουσα Αρχή του Τ.Ε.Α. (Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης – Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων).

Περαιτέρω, θα ήθελα να θυμίσω ότι, όπως προβλέπεται στο Καταστατικό του Ταμείου μας, όλα τα μέλη του Δ.Σ. προσφέρουν τις υπηρεσίες του αμισθί.

Ανδρέας Παναγιώτου

Διευθυντής

ΤΕΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ